



ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ

БИБЛИОТЕКА ИНСТИТУТА **СПРАВЕДЛИВЫЙ МИР**

Выпуск **29**

ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ

МОСКВА, 2012

Детские пособия. — М. : Ключ-С, 2012. — 32 с. — (Библиотека института «Справедливый мир» : вып. 29).

Данная брошюра представляет всю необходимую информацию о детских пособиях и материнском (семейном) капитале. Знание юридических аспектов позволит вам не только ориентироваться в законодательстве, но и при необходимости отстаивать свои права.

© Институт «Справедливый мир», 2012
© Иллюстрации Н. В. Кузьменко, 2012
© Оформление ИД «Ключ-С», 2012

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| Введение | 4 |
| 1. Пособие по беременности и родам..... | 6 |
| 2. Дополнительное единовременное пособие по беременности.... | 11 |
| 3. Единовременное пособие при рождении ребенка | 11 |
| 4. Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет | 12 |
| 5. Материнский (семейный) капитал..... | 16 |
| Приложение 1..... | 22 |
| Приложение 2..... | 24 |

ВВЕДЕНИЕ

Рождение ребенка — одно из самых важных событий в жизни каждой женщины. Появление малыша в семье наполняет дом счастьем. Но, кроме радостных моментов, появляются новые обязанности и дополнительные заботы.

Для того чтобы оформить декретный отпуск и государственные пособия, которые полагаются вам в связи с беременностью и родами, необходимо выполнить ряд формальностей. Как правило, возникает множество вопросов, особенно если женщина сталкивается с этим впервые. Какие пособия полагаются именно вам? Каков размер пособий и от чего он зависит? Куда обращаться, чтобы их оформить? Какие нужны документы и в какие сроки их необходимо собрать?



Эта брошюра предоставит вам всю необходимую информацию о детских пособиях и материнском (семейном) капитале. Это позволит вам ориентироваться в законодательстве и при необходимости отстаивать свои права.

В соответствии с Федеральным законом № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» устанавливаются следующие государственные пособия:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- ежемесячное пособие на ребенка;
- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Для назначения всех перечисленных пособий необходимо обратиться за ними **не позднее шести месяцев** соответственно со дня окончания отпуска по беременности и родам, со дня рождения ребенка, со дня достижения ребенком возраста полутора лет.



1. ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Право на получение пособия по беременности и родам имеют **следующие категории женщин:**

■ женщины, подлежащие государственному социальному страхованию, то есть **работающие женщины;**

■ женщины, уволенные в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и других организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными. Пособие в этом случае выплачивается органами социальной защиты населения по месту жительства.

*В том случае, если женщина является безработной, но ее увольнение не было связано с вышеперечисленными основаниями, права на государственное пособие по беременности и родам она **не имеет.***

■ женщины, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, в учреждениях послевузовского профессионального образования;





■ женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе РФ, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах;

■ женщины из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, когда выплата этого пособия предусмотрена международными договорами РФ.

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью **70 календарных дней до родов (в случае многоплодной беременности — 84) и 70 календарных дней после родов (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух или более детей — 110)**. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и **предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.**

ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

| Кому | Размер пособия | Куда идти, какие документы иметь |
|---|--|---|
| <p>Женщинам, состоящим в трудовых отношениях</p> | <p>Пособие по беременности и родам устанавливается в размере 100% среднего заработка. По нормам Федерального закона № 255 с 1.1.2011 средний заработок считается за два календарных года, предшествующих году ухода в отпуск по беременности и родам.</p> <p>Также до конца 2012 года можно рассчитывать средний заработок по нормам того же ФЗ до изменений и выбирать более выгодный для себя вариант. Напомним, что в 2010 году средний заработок считался за последние 12 календарных месяцев, не считая месяц наступления отпуска по беременности и родам. При этом из расчета исключались дни отпусков и больничных и доходы, полученные за эти дни.</p> <p>При этом размер пособия не может превышать максимальный, который в 2012 году равен 36 563 рублям в месяц.</p> | <p>По месту работы — листок нетрудоспособности</p> |

| | | |
|--|---|---|
| Учащимся женщинам | Пособие по беременности и родам выплачивается в размере стипендии, установленного образовательным учреждением (но не ниже установленного законодательством РФ размера стипендии) | По месту учебы — медицинская справка установленной формы |
| Военнослужащим | Пособие по беременности и родам выплачивается в размере денежного довольствия | По месту службы — медицинская справка установленной формы |
| Женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации | Пособие устанавливается в размере 465 рублей в месяц | В РУСЗН: — заявление о назначении пособия по беременности; — листок нетрудоспособности; — трудовая книжка с записью об увольнении в связи с ликвидацией организации; — справка органа службы занятости о признании безработной |



Дополнительная информация

Женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере минимального размера оплаты труда за каждый месяц отпуска. С 1 июля 2011 года 1 МРОТ равен 4661 рублю. В страховой стаж включаются все периоды, в течение которых гражданин подлежал обязательно-му социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В случае если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, в зачет идут доходы от всех работодателей, но выплаты пособий производятся либо по одному из последних мест работы, либо по каждому месту работы.

Максимальный размер пособия по беременности и родам с 1 января 2010 года не зависит от районных коэффициентов. И в Москве, и за Полярным кругом максимальный размер пособия одинаковый.

Если работодатель не может выплатить пособия по беременности и родам (нет денег на счете), пособие выплачивает территориальный орган страховщика (название страховой компании смотрите на своем полисе ОМС).

В соответствии с п. 9 гл. II Положения, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по последнему месту работы (службы) в случаях, если отпуск по беременности и родам на-

ступил в течение месячного срока после увольнения с работы (службы) по следующим причинам:

- перевод мужа на работу в другую местность, переезд к месту жительства мужа;

- болезнь, препятствующая продолжению работы или проживанию в данной местности (в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке);

- необходимость ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы.

2. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ

Право на данное единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, **вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель)**. Его размер составляет **465 рублей**.

Пособие назначается и выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам. Женщина должна предоставить **справку из женской консультации** либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности.

3. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка **представляются следующие документы**:

- заявление о назначении этого пособия;

- справка о рождении ребенка, выданная органом загса.

В случае если оба родителя работают (служат, учатся), дополнительно представляется справка с места работы (службы, учебы) другого родителя о том, что такое пособие не назначалось.

Для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка органами социальной защиты населения дополнительно представляются выписки из трудовых книжек, военного би-



лета или другого документа о последнем месте работы (службы, учебы), заверенные в установленном порядке.

К заявлению лица, заменяющего родителей (опекуна), о назначении единовременного пособия при рождении ребенка прилагается выписка из решения органа местного самоуправления об установлении над ребенком опеки.

Согласно Федеральному закону от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ (в ред. Федерального закона от 22 декабря 2005 года № 178-ФЗ), с 1 января 2012 года единовременное пособие при рождении (усыновлении) ребенка выплачивается **в размере 12 405 рубля**.

Пособие выплачивается не позднее 10 дней со дня представления всех необходимых документов. Документы должны быть предоставлены **в течение шести месяцев после рождения ребенка**.

Единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается *одному* из родителей либо лицу, его заменяющему, по месту работы (службы, учебы), а если родители либо лица, их заменяющие, не работают (не служат, не учатся), — органом социальной защиты населения по месту жительства ребенка.

4. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ НА ПЕРИОД ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ПОЛУТОРА ЛЕТ

Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком (рожденным, усыновленным, принятым под опеку) до достижения им возраста полутора лет имеют:

■ все вышеперечисленные категории женщин, имеющие право на получение пособия по беременности и родам;

■ отцы, усыновители, бабушки, дедушки, другие родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие государственному социальному страхованию (то есть работающие);

■ матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с:

1) ликвидацией предприятий, учреждений и других организаций;

2) ликвидацией предприятий, учреждений и других организаций или воинских частей, находящихся за пределами РФ;

3) истечением срока их трудового договора (контракта) в воинских частях, находящихся за пределами РФ, или в связи с переводом мужа из таких воинских частей в РФ;

■ **если они не получают пособие по безработице.**

В случае увольнения с работы или окончания обучения выплата ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет прекращается.



ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ НА ПЕРИОД ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ПОЛУТОРА ЛЕТ

| Кому | Размер пособия | Куда идти, какие документы иметь |
|-----------------------------------|---|--|
| <p>Работающим женщинам</p> | <p>Устанавливается в размере 40% от среднего заработка (дохода, денежного довольствия) по всем местам работы за 2 календарных года, предшествовавших году начала отпуска по уходу за ребенком, но не менее 2326 рублей — по уходу за первым ребенком, 4652 рублей — за вторым и последующими детьми. Максимальный размер пособия на каждого ребенка составляет 14 625 рублей. В районах и местностях с районными коэффициентами минимальный и максимальный размеры указанного пособия определяются с учетом этих коэффициентов</p> | <p>По месту работы (службы, учебы) матери либо отца или другого родственника, фактически осуществляющего уход за ребенком и находящегося в отпуске по уходу за ребенком: — свидетельство о рождении ребенка; — справка о неполучении пособия вторым родителем</p> |

| | | |
|--|---|---|
| <p>Неработающим гражданам: матерям, уволенным в связи с ликвидацией организации в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им полутора лет; гражданам, не подлежащим социальному страхованию</p> | <p>Размер пособия составляет 2326 рублей — по уходу за первым ребенком и 4652 рублей — по уходу за вторым и последующими детьми. В случае ухода за двумя и более детьми размер пособия суммируется и ограничению максимальным размером не подлежит</p> | <p>В РУСЭН: — свидетельство о рождении ребенка; — справка органа службы занятости о неполучении пособия по безработице; — справка о неполучении пособия вторым родителем; — трудовая книжка с записью об увольнении (в том числе в связи с ликвидацией организации в период беременности, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет); — копия приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет (для уволенных в период отпуска по уходу за ребенком — до достижения им возраста полутора лет)</p> |
|--|---|---|

5. МАТЕРИНСКИЙ (СЕМЕЙНЫЙ) КАПИТАЛ

Материнский (семейный) капитал предусмотрен Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». Он **полагается женщине**, имеющей гражданство Российской Федерации, родившей (усыновившей) после 1 января 2007 года второго и последующих детей. (Если второй ребенок родился, например, в конце 2006 года, получить материнский капитал нельзя.)

Получить материнский (семейный) капитал может:

— женщина, имеющая гражданство Российской Федерации, родившая (усыновившая) второго или последующих детей начиная с 1 января 2007 года;

— мужчина, имеющий гражданство Российской Федерации, являющийся единственным усыновителем второго или последующих детей, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 января 2007 года;

— отец (усыновитель) ребенка независимо от наличия гражданства Российской Федерации в случае прекращения права на допол-





нительные меры государственной поддержки женщины, родившей (усыновившей) детей, вследствие, например, смерти, лишения родительских прав в отношении ребенка, в связи с рождением (усыновлением) которого возникло право на получение материнского капитала, совершения в отношении ребенка (детей) умышленного преступления;

— несовершеннолетний ребенок (дети в равных долях) или учащийся по очной форме обучения ребенок до достижения им 23-летнего возраста, при прекращении права на дополнительные меры государственной поддержки отца (усыновителя) или женщины, являющейся единственным родителем (усыновителем) в установленных Федеральным законом случаях.

Единожды получив материнский капитал, женщина не может претендовать на него после рождения последующих детей. **По закону материнский капитал выделяется только один раз.**

С 1 января 2012 года материнский капитал составляет 387 640 рублей.

В 2007 году он составлял 250 000 рублей, в 2008 году — 276 250 рублей, в 2009 году — 312 162 рубля, с 1 января 2010 года — 343 378 рублей, с 1 января 2011 года — 365 698 рублей.



В дальнейшем также будет производиться индексация материнского капитала в зависимости от инфляции.

Изменение размера материнского (семейного) капитала не влечет замену сертификата.

В случае смерти женщины — владелицы сертификата, материнский (семейный) капитал переходит к отцу детей, а в случае его смерти — к детям. При этом сумма материнского капитала делится между детьми в равных долях.

Право на получение материнского капитала подтверждается именованным государственным сертификатом.

Чтобы получить сертификат, нужно в любое время после рождения второго ребенка **подать заявление в территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства**. К заявлению нужно приложить подлинники или нотариально заверенные копии паспорта и свидетельства о рождении детей.

Если в свидетельстве о рождении второго ребенка нет отметки о российском гражданстве родителей, то там должна стоять отметка, удостоверяющая, что он гражданин Российской Федерации. При этом мама сама должна иметь российское гражданство, место жительства значения не имеет.

Отцу, усыновителю, опекуну, которые хотят получить материнский капитал, придется представить дополнительные документы, которые подтвердят смерть матери, документы о лишении ее родительских прав и т.п. В течение месяца сотрудники Пенсионного фонда будут проверять документы. В это время они могут запрашивать дополнительную информацию из других источников (роддома, загса и пр.). Если все в порядке, то по адресу проживания в пятидневный срок должно быть отправлено уведомление. После это-

го можно идти получать сертификат — в то же отделение Пенсионного фонда, куда подавали заявление.

По сертификату на материнский (семейный) капитал **нельзя получить наличные деньги!**

Материнским капиталом можно распорядиться по истечении трех лет после рождения (или усыновления) второго ребенка. При этом **заявление о распоряжении** можно подать раньше — в любое время спустя 2,5 года, но не позднее 1 мая, чтобы распорядиться материнским капиталом уже во втором полугодии текущего года, и не позднее 1 октября, чтобы распорядиться материнским капиталом в первом полугодии следующего года.



Использовать средства материнского капитала можно только **по трем направлениям:**

1. Улучшение жилищных условий:

Средства (часть средств) материнского (семейного) капитала могут направляться на приобретение (строительство) жилого помещения. В том числе:

- приобретение (строительство) жилого помещения или индивидуального жилого дома;
- строительство или реконструкция индивидуального жилого помещения без привлечения организации-подрядчика;
- компенсация затрат на строительство или реконструкцию объекта индивидуального жилищного строительства;
- оплату первоначального взноса при получении кредита или займа, в том числе ипотечного, на приобретение или строительство жилья;
- погашение основного долга и уплату процентов по кредитам или займам, в том числе ипотечным, на приобретение или строительство жилья;
- оплату участия в долевом строительстве;
- оплату вступительного взноса в качестве участника жилищных, жилищно-строительных, жилищных накопительных кооперативов.

Условие: приобретаемое жилое помещение должно находиться на территории Российской Федерации.

2. Получение образования ребенком:

Средства (часть средств) материнского (семейного) капитала могут направляться на получение образования ребенком (детьми) в любом образовательном учреждении на территории Российской Федерации, имеющем право на оказание соответствующих образовательных услуг, а также на оплату детского сада и любого образовательного учреждения, которое реализует основную общеобразовательную программу дошкольного образования или основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования. Средства могут быть использованы на обучение любого из детей в семье, когда возникает необ-

ходимость в образовании. При этом возраст ребенка на дату начала обучения не должен превышать 25 лет.

3. Формирование накопительной части трудовой пенсии для женщин:

Средства (часть средств) материнского (семейного) капитала могут направляться на формирование накопительной части трудовой пенсии путем подачи заявления в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства. Направить средства (часть средств) материнского (семейного) капитала на накопительную часть трудовой пенсии можно и в негосударственный пенсионный фонд (частную управляющую компанию).

По закону можно распределить средства материнского (семейного) капитала одновременно по нескольким направлениям.

Также можно изменить направление распоряжения средствами материнского капитала после написания заявления, аннулировав первое заявление и передав в территориальный орган Пенсионного фонда новое заявление. Однако такое заявление должно быть подано в том же самом периоде, что и заявление о распоряжении.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Неполная семья — это семья, в которой единственный родитель имеет статус матери-одиночки либо один из родителей умер, признан судом безвестно отсутствующим, лишен родительских прав (ограничен в родительских правах) или отбывает срок наказания в местах лишения свободы, а также в которой родители (один из родителей) уклоняются (уклоняется) от уплаты алиментов, а решение суда о взыскании алиментов не исполняется.



Многодетная семья — семья, имеющая трех и более несовершеннолетних детей (в том числе усыновленных, а также пасынков и падчериц) в возрасте до 16 лет, а также в возрасте до 18 лет, если они обучаются в образовательных учреждениях, реализующих общеобразовательные программы (п. 1 ст. 2 Закона города Москвы от 23 ноября 2005 года № 60 «О социальной поддержке семей с детьми в городе Москве»).

Молодая семья — семья, в которой оба супруга (или одинокая мать, отец) на дату рождения ребенка не достигли возраста 30 лет (в соответствии с Законом города Москвы от 23 ноября 2004 года № 4 «О молодежи»).



Студенческая семья — семья, в которой оба родителя или одинокая мать (одинокый отец) обучаются по очной форме в учреждениях высшего профессионального образования (п. 3 ст. 2 Закона города Москвы от 23 ноября 2005 года № 60 «О социальной поддержке семей с детьми в городе Москве»).



ПРИЛОЖЕНИЕ 2. НЕКОТОРЫЕ ГОРОДСКИЕ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ Г. МОСКВЫ

| Вид пособия | Размер пособия | Куда идти, какие документы иметь |
|---|--|---|
| <p>Дополнительное пособие по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем — физическим лицом в течение 12 месяцев, предшествующих дню признания их в установленном порядке безработными</p> | <p>Исходя из 1500 рублей в месяц: за 140 дней — 7000 рублей; за 156 дней — 7800 рублей; за 194 дня — 9700 рублей</p> | <p>В РУСЗН: — больничный лист; — трудовая книжка с записью об увольнении в связи с ликвидацией организации или трудовой договор с работодателем — физическим лицом и документ, подтверждающий прекращение деятельности физического лица в качестве индивидуального предпринимателя; — справка органа службы занятости о признании женщины безработной</p> |

| Вид пособия | Размер пособия | Куда идти, какие документы иметь |
|---|---------------------------|--|
| <p>Ежемесячная компенсационная выплата на детей в возрасте до полутора лет женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем — физическим лицом в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет</p> | <p>1500 рублей</p> | <p>В РУСЗН:</p> <ul style="list-style-type: none"> — свидетельство о рождении ребенка; — трудовая книжка с записью об увольнении в связи с ликвидацией организации или трудовой договор с работодателем — физическим лицом и документ, подтверждающий прекращение деятельности физического лица в качестве индивидуального предпринимателя; — копия приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет (для уволенных в период такого отпуска); — справка органа службы занятости о признании женщины безработной |
| <p>Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в срок до 20 недель беременности — назначается при обращении за пособием не ранее 20-й недели беременности и не позднее 12 месяцев с месяца рождения ребенка</p> | <p>600 рублей</p> | <p>В РУСЗН:</p> <ul style="list-style-type: none"> — справка медицинского учреждения города Москвы о постановке на учет в срок до 20 недель беременности |

| Вид пособия | Размер пособия | Куда идти, какие документы иметь |
|--|--|--|
| <p>Единовременная компенсационная выплата в связи с рождением ребенка</p> | <p>5500 рублей — при рождении первого ребенка; 14 500 рублей — при рождении второго и последующих детей</p> | <p>В РУСЗН:</p> <ul style="list-style-type: none"> — паспорта обоих родителей + копии; — свидетельство о рождении ребенка; — справка органа загс; — справка с места жительства о совместном проживании детей с родителем (если другой родитель не является москвичом) |
| <p>Единовременная компенсационная выплата в связи с рождением одновременно трех и более детей</p> | <p>50 000 рублей на семью</p> | <p>В РУСЗН:</p> <ul style="list-style-type: none"> — справка с места жительства о совместном проживании детей с родителем (если другой родитель не является москвичом) |
| <p>Дополнительное единовременное пособие при рождении ребенка молодым семьям (назначается в течение 12 месяцев с месяца рождения ребенка)</p> | <p>На 1-го ребенка — пятикратная; на 2-го ребенка — семикратная; на 3-го и последующих детей — десятикратная величина прожиточного минимума, установленного Правительством Москвы в среднем на душу населения на дату рождения ребенка</p> | <p>В РУСЗН:</p> <ul style="list-style-type: none"> — паспорта обоих родителей, подтверждающие их возраст и место жительства; — свидетельство о рождении ребенка; — направление органа загс; — справка с места жительства о совместном проживании детей с родителем (если другой родитель не является москвичом) |

| Вид пособия | Размер пособия | Куда идти, какие документы иметь |
|--|--|--|
| <p>Ежемесячное пособие на ребенка</p> <p>Назначается семьям москвичей, среднедушевой доход которых на дату обращения не превышает 8000 рублей, на детей в возрасте до 16 лет (обучающихся в образовательных учреждениях — до окончания обучения, но не более чем до достижения возраста 18 лет).</p> <p>Назначается с месяца рождения ребенка, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев с месяца его рождения. При обращении за пособием по истечении указанного срока оно назначается и выплачивается за все прошедшее время, но не более чем за 6 месяцев до месяца, в котором подано заявление</p> | <p>На детей одиноких матерей (одиноких отцов) — 1600 рублей, на детей в остальных семьях — 800 рублей на ребенка</p> | <p>В РУСЗН:</p> <ul style="list-style-type: none"> — свидетельство о рождении ребенка; — справка жилищного органа о регистрации ребенка по месту жительства совместно с родителем; — справка с места работы либо иной документ, подтверждающий доход родителя (для неработающих — трудовая книжка или другой документ о последнем месте работы (учебы, службы)); — справка из общеобразовательного учреждения (на детей старше 16 лет); — справка органа загс об основании внесения в свидетельство о рождении сведений об отце ребенка (для одиноких матерей) или матери ребенка (для одиноких отцов) |

Массово-политическое издание

ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ

Художник *Н. В. Кузьменко*
Корректор *Е. Е. Баландюк*
Компьютерная верстка *В. В. Короткий*

Подписано в печать 27.08.2012
Формат 60х84/16. Усл. печ. л. 1,75
Тираж 2000 экз.

Отпечатано в ООО «ПОЛИГРАФ»
Москва, ул. Героев-Панфиловцев, 24